

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 16 di

## infQ azienda – Agosto 2021

### LE ULTIME NOVITÀ

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Piani di spostamento sostenibile casa-lavoro: adottate le linee guida</b></p> <p>Decreto dirigenziale n. 209 del 4 agosto 2021</p>                 | <p>Sono state adottate le <i>“Linee guida per la redazione e l’implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)”</i>, il cui fine è quello di ridurre il traffico veicolare privato e individuare misure utili ad orientare gli <b>spostamenti casa-lavoro</b> dei <b>dipendenti</b> verso forme di <b>mobilità sostenibile</b>, alternative all’uso individuale del veicolo privato a motore. Si ricorda che le <b>imprese</b> e le pubbliche amministrazioni, con singole unità locali con <b>più di 100 dipendenti</b> ubicate in un <b>capoluogo di Provincia o in un comune con oltre 50.000 abitanti</b>, devono <b>adottare tale PSCL entro il 31 dicembre</b> di ciascun anno.</p>  |
| <p><b>Scuola e trasporti: misure urgenti</b></p> <p>Decreto Legge n. 111 del 6 agosto 2021</p>   | <p>Publicato sulla Gazzetta Ufficiale il decreto che prevede, a partire <b>dal 1° settembre 2021</b>, misure urgenti per <b>l’esercizio in sicurezza delle attività scolastiche</b>, universitarie, sociali e in materia di <b>trasporti</b>.</p>   |
| <p><b>Distacco transnazionale per prestazione di servizi: nuovo modulo</b></p> <p>Decreto Ministro del Lavoro n. 170 del 6 agosto 2021</p>               | <p>È stato aggiornato il <b>modello della comunicazione telematica</b> preventiva dei lavoratori <b>distaccati dall’estero in Italia</b>, oltre alla comunicazione della notifica motivata per i distacchi di lunga durata. Si precisa che il nuovo modello va utilizzato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal prestatore di servizi, impresa o agenzia di somministrazione, per comunicare l’inizio del distacco, eventuali variazioni successive e l’annullamento, nonché</li> </ul> <p>per notificare i <b>distacchi di durata superiore a 12 mesi e fino a 18 mesi</b>.</p>   |
| <p><b>Assegno temporaneo per figli minori: convertito in legge il decreto</b></p> <p>Legge n. 122 del 30 luglio 2021 (G.U. n. 188 del 7 agosto 2021)</p> | <p>È stato pubblicato il Decreto Legge recante <i>“Misure urgenti in materia di assegno temporaneo per figli minori”</i>, coordinato con la Legge di conversione, che, riguardo al periodo <b>1° luglio - 31 dicembre 2021</b>,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ha introdotto un <b>assegno temporaneo</b> - c.d. assegno <b>“ponte”</b> - destinato alle famiglie con <b>figli minori</b> che <b>non hanno diritto</b> ai vigenti assegni per il nucleo familiare (<b>ANF</b>) e</li> <li>• ha potenziato gli <b>assegni</b> per il nucleo familiare attraverso la <b>maggiorazione degli importi</b> dei medesimi.</li> </ul> <p>In sede di conversione sono state fornite alcune precisazioni relative alle modalità di corresponsione dell’assegno ponte da parte dell’INPS.</p> |
| <p><b>Ammortizzatori sociali: precisazioni e modalità di conguaglio</b></p> <p>Circolare INPS n. 125 del 9 agosto 2021</p>                               | <p>L’INPS illustra le <b>novità</b> introdotte in materia di <b>trattamenti di integrazione salariale</b> previsti in <b>costanza di rapporto di lavoro</b> e fornisce le istruzioni riguardanti le modalità di esposizione del relativo <b>conguaglio</b>.</p>   |

**COMMENTI****ACCESSO NELLE MENSE AZIENDALI TRAMITE GREEN PASS**

Nell'ambito delle FAQ pubblicate sul sito del Governo ([www.governo.it](http://www.governo.it)) relative alla **certificazione verde COVID-19 – Green pass**, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha fornito indicazioni rispetto all'**accesso nelle mense aziendali previo controllo** dello stesso Green pass.

In particolare, viene precisato che per la consumazione al tavolo al chiuso i lavoratori possono accedere nella **mensa aziendale**, o nei locali adibiti alla **somministrazione di servizi di ristorazione ai dipendenti, solo se muniti di green pass**.

A tal fine, i **gestori** dei predetti servizi sono tenuti a **verificare** le certificazioni verdi COVID-19 con le modalità indicate dal DPCM del 17 giugno 2021.

A seguito di tale indicazione la **FIPE** (Federazione Italiana Pubblici Esercizi), in data 16 agosto 2021, ha provveduto ad aggiornare le **FAQ** concernenti l'utilizzo ed il **controllo** di **Green pass**, come di seguito riportato.

**Effettuo il servizio di mensa per dipendenti pubblici e privati, anche in questo caso devo verificare il possesso di un green pass valido affinché i lavoratori possano consumare al tavolo all'interno?**

Sì, in quanto la novella dell'art. 9 bis, comma 1, del D.L. n. 52, convertito in Legge 17 giugno 2021 n. 87 ("Riaperture") – introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 105/2021 – stabilisce che il consumo al tavolo al chiuso presso i servizi di ristorazione "svolti da qualsiasi esercizio" sia consentito esclusivamente nei confronti di soggetti muniti di una delle certificazioni verdi, dunque, il tenore letterale della norma è volto ad includere anche il servizio mensa e il catering su base contrattuale. Questa interpretazione è stata recentemente confermata anche nelle FAQ del Governo.

**Sono stato delegato alla verifica del green pass, è necessaria un'attestazione?**

Secondo l'art. 13, comma 3, del DPCM del 17 giugno u.s., alcuni dei soggetti deputati alla verifica (tra cui i titolari dei pubblici esercizi per l'accesso ai quali è prescritto il possesso di una delle certificazioni verdi COVID 19, ovvero il proprietario o il legittimo detentore di luoghi o locali presso i quali si svolgono eventi e attività per le quali è prescritto il possesso di una delle certificazioni verdi COVID19) possono delegare tale attività purché l'incarico sia conferito con atto formale – dunque, necessariamente con atto scritto - nel quale devono essere indicate le istruzioni per eseguire l'attività di verifica. Può contattare la Fipe - Confcommercio di cui è socio per ricevere un modello di delega.

**Quando verifico il possesso di una delle certificazioni verdi, sono obbligato chiedere al cliente anche il documento di riconoscimento?**

Sul punto si è espresso il Ministero dell'Interno che, con circolare del 10 agosto 2021, ha stabilito che il controllo sul documento di riconoscimento di cui all'art. 13, comma 4 del DPCM del 17 giugno u.s., deve essere inteso come attività di accertamento avente natura discrezionale; tuttavia si renderà necessaria nei casi di abuso o elusione delle norme, vale a dire, a titolo esemplificativo, nel caso in cui sia manifesta l'incongruenza con i dati anagrafici contenuti nella certificazione. È bene ricordare che tale accertamento dovrà essere svolto in modo da garantire la riservatezza del singolo nei confronti di terzi e che, in caso di richiesta da parte del verificatore, l'avventore è tenuto a esibire il documento di riconoscimento anche se il soggetto deputato al controllo non è un pubblico ufficiale.

Tra l'altro, nella circolare del Viminale è stato chiarito che qualora, a seguito di un controllo da parte delle forze di polizia o del personale di polizia municipale, dovesse emergere la mancata corrispondenza tra il possessore della certificazione verde e l'intestatario della stessa, la sanzione di cui all'art. 13 del "Riaperture", laddove non siano riscontrabili palesi responsabilità a carico dell'esercente, risulterà applicabile esclusivamente nei confronti dell'avventore.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2021

### MERCOLEDÌ 15

#### **Modello 730**

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente / pensionato / collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

### GIOVEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio – marzo 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per il versamento della 9ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

**Adempimenti e versamenti INPS sospesi**

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2021**).

|                   |
|-------------------|
| <b>GIOVEDÌ 30</b> |
|-------------------|

**Modello 730**

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2021**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **agosto 2021**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***Autoliquidazione INAIL***

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2021**.

|   |
|---|
| <b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2021</b> |
|---|

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.